

VERBALE DI ACCORDO DI SECONDO LIVELLO

TRA

1) **Salerno Mobilità SpA** con sede legale in Salerno alla Piazza Principe Amedeo, 6 - P.I. 03309020653, in persona del legale rappresentante p.t. Amministratore Unico Sig. AMODIO CAMILLO, assistito dal Direttore Tecnico e d'Esercizio Ing. ALBERTO DE SIO,

2) I lavoratori della Salerno Mobilità SpA deleganti i rappresentanti:

della **FILT-CGIL** in persona del Segretario Generale Provinciale Sig.

Gerardo Arpino _____

e rappresentante RSA Sig. Mario Olivieri _____

della **UIL-TRASPORTI** per conto della Segreteria Regionale Sig.

Franco D'Amato _____

e rappresentante RSA Sig. Alfonso Vitolo _____;

della **FIT-CISL** con delega del Segretario Provinciale Sig.

Ezio Monetta _____

e rappresentante RSA Sig. Paolo De Luca _____;

PREMESSO CHE

A) La Salerno Mobilità SpA, società in house del Comune di Salerno, sta vivendo una delicata fase di riorganizzazione aziendale con inevitabili ricadute sul personale impiegato;

B) Il progressivo aumento dei servizi pubblici resi alla collettività, contrariamente ad una parallela riduzione della forza lavoro (negli ultimi due anni si è ridotta di 8 unità che rappresenta il 10% dell'attuale organico e l'età media dei dipendenti si attesta a 55 anni), rende l'attività lavorativa del personale, in tutti i settori aziendali più disagiata; La precedente impossibilità normativa che limitava nuove assunzioni ha, inoltre, determinato "scelte gestionali" verso:

- Un utilizzo di sistemi moderni di telecontrollo e di videosorveglianza tesi, tra l'altro, ad un efficientamento dei servizi offerti;
- Un'inevitabile concentrazione di funzioni e responsabilità, per le figure amministrative;
- Una diversa turnazione finalizzata al miglioramento dell'efficacia ed efficienza del servizio;

L'imminente apertura del "Parcheggio Libertà", per dimensioni e modalità funzionali ed operative, costituisce un ulteriore impegno straordinario della Società che è chiamata a gestire tecnologie ancora più evolute;

C) I Servizi Pubblici resi alla collettività vengono erogati 365 su 365 giorni ed alcuni 24h su 24h. Pertanto, l'organizzazione dell'avvicendamento del personale (turni di lavoro) risente di tale condizione di continuità. La risultante è un numero di unità lavorative presenti per turno non di più sufficienti per assicurare tali incombenze istituzionali;

WE D) L'utilizzo massivo dei parcheggi pubblici da parte dell'utenza, soprattutto nei fine settimana, rende ulteriormente "stressante" l'impegno lavorativo delle unità in servizio in detti giorni, influenzato anche dalle analoghe motivazioni dei Corpi di Polizia deputate alla regolamentazione della viabilità cittadina;

E) La Salerno Mobilità SpA intende introdurre la "indennità condizioni di lavoro"; tale al fine di "ristorare" i dipendenti per quanto sopra espresso e per "uniformare" il trattamento economico attualmente riconosciuto esclusivamente ad una parte della forza lavoro con altra declaratoria contrattuale;

F) I destinatari di tale indennità sono tutti i dipendenti non titolari di posizione dirigenziale che svolgono attività disagiate, esposti a "stress" di varia natura e/o per le motivazioni esposte al punto B);

G) La misura di tale indennità è fissata, per ogni ora di effettivo svolgimento delle attività lavorative, dal lunedì al sabato, in euro 0,30/ora ed in euro 3,60/ora per ogni ora di effettivo svolgimento lavorativo nel giorno di domenica; si precisa e si conferma che la domenica, così come dichiarato negli artt. 21 e 23 del CCNL vigente, non è considerata contrattualmente "giorno festivo" per i motivi esposti al punto C); la differenza economica tra gli altri giorni e la domenica è dettata esclusivamente dall'utilizzo massivo da parte dell'utenza dei vari servizi resi che incide sullo stato psico-fisico del lavoratore come indicato al punto F);

H) La predetta indennità, avendo carattere esclusivamente risarcitorio, non è utile ai fini della incidenza di tutti gli istituti contrattuali e non entra a far parte del T.F.R.;

I) La predetta indennità non è riconosciuta per le ore di servizio rese nei giorni festivi (art. 25 CCNL vigente) e per le ore di straordinario eventualmente svolte;

L) In virtù di tale nuova istituzione, viene annullato l'accordo di secondo livello in relazione al diverso valore riconosciuto come "indennità domenicale" per il settore Ciclo Continuo, che viene riportato a quanto stabilito nel CCNL applicato (art. 43).

Sentito l'Ente Proprietario per il previo nulla osta, che ha dato parere favorevole pur rimarcando alcune raccomandazioni da tenere presenti quali:

- 
1. la riduzione del livello complessivo delle spese di personale, a regime, anche per le annualità successive;
 2. il miglioramento della produttività del personale;
 3. l'efficientamento dei servizi offerti agli utenti;
 4. il mantenimento/miglioramento dei servizi in termini di efficacia e di efficienza,

le OO.SS. FILT-CGIL, UIL-TRASPORTI e FIT-CISL e la Salerno Mobilità SpA
sottoscrivono il seguente accordo:

1b) La Salerno Mobilità, con decorrenza 01° maggio 2021, applicherà a tutto il personale appartenente al Ciclo Continuo ed Amministrativi quanto riportato alle lettere E), F), G), H), I) ed L) in premessa;

2b) La Salerno Mobilità, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del presente accordo, applicherà a tutto il rimanente personale quanto riportato alle lettere E), F), G), H), I) ed L) in premessa;

3) La differenza temporale evidenziata ai punti 1b) e 2b) sopra espressi si rende necessaria per "uniformare" il trattamento economico e per eliminare "difformità" dei vari istituti sin qui applicati ai vari settori/reparti Aziendali;

4) Questo accordo avrà durata ricompresa dalla data di sottoscrizione del presente al 31 dicembre 2023, con rinnovo tacito per successivi tre anni, salvo disdetta almeno sei mesi prima della scadenza;



5) il presente accordo aziendale sarà depositato, entro 30 giorni dalla stipulazione, presso la Direzione Territoriale del Lavoro di Salerno;

6) con l'entrata in vigore del presente accordo le parti stabiliscono che tutti i precedenti patti che disciplinano la materia trattata cesseranno di avere validità dalla data di sottoscrizione di questo testo;

7) Le parti Sindacali, debitamente delegati ed autorizzati dai lavoratori, accettano integralmente quanto sopra riportato.

Salerno, 07/09/2021

Letto, confermato e sottoscritto.

